三井生命

NEWS RELEASE

三井生命保険株式会社
〒135-8222 東京都江東区青海1-1-20
お問い合わせ先：企画部広報IRグループ
TEL:03-6831-8051
http://www.mitsui-seimei.co.jp/

平成２６年６月２日

経営者が抱える経営課題に関する調査結果について

～三井生命「経営者レポート」の発行～

三井生命保険株式会社（代表取締役社長　有末　真哉）では、全国の中小企業等を中心に６，５７０名の経営者の皆さまにご協力をいただき、経営者が抱える経営課題に関する調査を行いましたので、お知らせいたします。

なお、今回の調査結果を「経営者レポート」として発行いたします。企業が置かれた状況によってそれぞれ抱える経営課題も異なりますが、一方で新事業展開等の検討、事業承継、ご自身の健康、従業員の労務管理等の共通する課題もあり、当レポートが経営者の皆さまの参考資料としてお役に立てば幸いに存じます。

また、当レポートでは、経営者の皆さまの経営に対するこだわり、商品やサービスに対するこだわり等「御社のご自慢」をお聞きし、いただいた回答の中から一例を掲載しております。

記

＜調査概要＞

概　要	「経営リスク」、「経営者の健康と経営」、「事業承継」、「従業員に対する健康促進・退職金対策」など経営者の皆さまが抱える共通の経営課題に対する取組み・お考えについてアンケート形式でお伺いしました。
調査対象	全国の中小企業等を中心とした経営者の皆さま
調査期間	平成２６年２月３日（月）～３月１９日（水）
調査方法	質問紙法（当社職員がお届けする「経営者アンケート」への回答）
有効回答数	６，５７０件

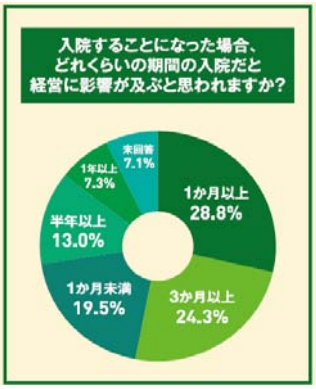
＜調査結果の要約＞

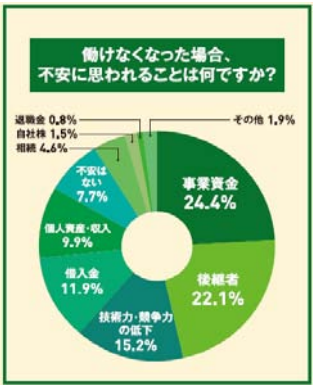
○ 会社の経営について

➢ 経営を行ううえで優先して考えていることは「売上拡大」が３１．１％でトップであり、企業連携・異業種交流については、全体の６割が経営者同士の情報共有を図っています。

○ 経営者の健康と経営について

➢ 経営者が考える経営に影響を及ぼす入院期間は、３か月未満では約５割となります。また、働けなくなった場合の不安には、「事業資金」「後継者」「技術力・競争力の低下」「借入金」と事業の継続に関わることが上位を占めました。





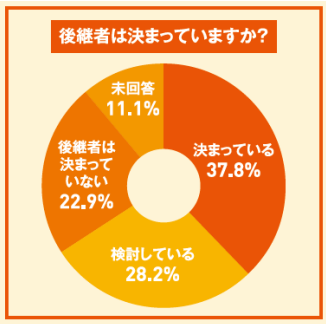
○ 老後の生活・退職金について

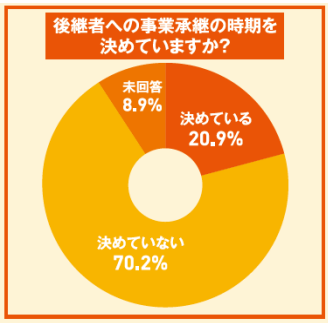
➢ 経営者の責任感の強さ、仕事への情熱の表れなのか、老後も「仕事を続けたい」（３４．４％）が最も多い回答となっています。

「病気・けが」（５０．２％）、「介護」（２０．４％）と健康に関する不安が７割を占めています。

○ 事業承継について

➢ 大切な企業や人材を円滑に事業承継するという大きな課題について、約４割の企業が事業承継の準備がなされておらず、また約７割の企業が事業承継の時期が未定となっています。





○ 従業員について

➢ 女性管理者の任用が「検討している」を含め４割未満にとどまっていることから、パートを含めた女性従業員が、その能力を活かす場の提供も将来に向けての大きな課題です。

以上