

# 健康経営への取組みについて

2018年10月5日  
三井生命保険株式会社

当社では、お客さまに信頼され、かつ持続的に成長する活力ある会社を目指し、今般、以下の健康経営への取組方針を策定いたしました。

従業員の仕事・生活の質、社会福祉の更なる向上に向け、会社として心身の健康増進に取り組んでまいります。

## ■取組方針

1. 「一人ひとりが生き活きと働く活気ある会社」を目指し、従業員の能力が最高に発揮できるよう心身の健康を会社としてサポートします。
2. 会社、従業員ともに健康に高い意識をもち社会へ発信することで、従業員のご家族やお客さま、社会の健康増進に寄与します。

## ■推進体制

人事企画部・人事部担当役員を健康経営の責任者とし、全社的に健康増進に向けて取組みを進めてまいります。

## ■取組内容

下記4項目について取組を進めてまいります。

- (1) 定期健康診断の受診徹底、特定健診・特定保健指導の実施率向上
- (2) 生活習慣病・ストレス関連疾患の発生予防
- (3) 喫煙者への禁煙促進
- (4) 女性特有の健康課題への理解浸透

## <ご参考>

当社はCSR活動として「いのちと健康」への取組みを行っております。

(三井生命 CSR ウェブサイト <https://www.mitsui-seimei.co.jp/corporate/csr/csr.htm>)

以上