

2023年6月12日

株式会社フライヤーと協働し、“学び文化”を醸成する取組みを開始！ ～「著者対談セミナー」「読書会」により、社内のリスキリングを促進～

大樹生命保険株式会社（代表取締役社長 吉村 俊哉、以下「当社」）は、従業員のキャリアアップや知見・スキル向上を目的として、株式会社フライヤーと協働し、著者や各界の著名人をゲストスピーカーに招聘する「著者対談セミナー」ならびに「読書会」を社内で開催しました。

当社では2020年度より「人の大樹プロジェクト」を立ち上げ、「成長のための土台づくり」「成長のための主体的な学びの支援」「上司と部下の関わり強化」を三本柱として、各種施策に取り組んでいます。当取組みを通じ、「本」という「体系立った知」に触れることで、従業員の自律的なキャリア形成・リスキリング等の風土醸成を図ってまいります。

記

1. 取組みの概要

(1) 著者対談セミナー『グローアップ・カフェ ～著者がつなぐ“学びの大樹”～』

- ・深い造詣・知見をもった著者のメッセージに触れ、参加者一人ひとりが「学ぶことに対する自分なりの意義」「学ぶ楽しみ」に気づくことで、自己成長へのモチベーションを持てるような場を創出しています。
- ・「学び方」「キャリア」「コミュニケーション」「D&I」「提案力」などのテーマに応じた各界のエキスパート（著者）をゲストに迎え、従業員から寄せられた質問や自身の課題、悩みなども一部織り交ぜながら、気軽に視聴するオンラインセミナーとして定期開催しています。



開催回	テーマ	登壇者
第1回（5月開催）	学び方 「自分の頭で考える学び」のすすめ	株式会社 学びデザイン 代表 武蔵野大学 アントレプレナーシップ学部 教授 荒木 博行 氏
第2回（7月開催）	キャリア 今の環境を活かす 「あなた流キャリア」の歩み方	株式会社 We Are The People 代表取締役 安田 雅彦 氏
第3回（8月開催）	コミュニケーション 「相手を“動かす”提案力」	TORIX株式会社 代表取締役 高橋 浩一 氏
第4回（10月開催）	D&I 女性リーダーから学ぶ 「わたしらしく働く」とは	ジュエリーブランドHASUNA Founder&CEO 武蔵野大学 アントレプレナーシップ学部 教授 白木 夏子 氏

(2) 読書会『ブック・カフェ ～著書がつなぐ“人の大樹”～』

- ・コロナ禍で広がったテレワークを背景として従業員同士のつながりが希薄になりがちなか中、役職・部署・勤務地を超えた「学びの交流（相互啓発）」「連帯感」を深めることを目的として読書会（人と出会い、本と出会う場）を定期開催しています。
- ・単なる社内読書会にとどまらず、要約コンテンツの制作・編集に関連した知識やノウハウに触れてもらうため、フライヤーの編集部等からもオブザーバーとして参加、文章推敲の技術や出版事情等も紹介するコーナーを交えて運営しています。



2. 今後の展開

先が見えない現代社会において、ビジネスパーソンに求められる感受性・洞察力等を高めるため、「本」は唯一無二のツールであるとの認識の下、当社ではこれからも、本を媒体とした様々な人材育成施策を展開し、新しい知識やスキルを積極的に身に付けようとする従業員の前向きな姿勢・取組みを応援してまいります。

<ご参考>

株式会社フライヤー

株式会社フライヤーは、ビジネス書籍を1冊10分で読める、本の要約コンテンツを軸とした人材育成サービスを展開しており、法人版は累計導入社数800社を超え、大手企業、地方銀行、IT企業など幅広い業種で導入されています。

経営者や大学教授などを交えた「選書委員会」により「ビジネスパーソンがいま読む本」を選定、出版社・著者の許可を得た高品質な要約が毎日提供されています。

(ビジネス書からリベラルアーツ本まで全17カテゴリ・蔵書数3200冊以上)

*ウェブサイト <https://www.flierinc.com/>

以上